



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Aika 16.12.2024, klo 15:01 - 15:47

Paikka Kuntala, valtuustosali / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

- § 284 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 285 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 286 Kunnanvaltuuston 9.12.2024 kokouksen päätösten laillisuus ja täytäntöönpanokelpoisuuden toteaminen**
- § 287 Talousarvion täytäntöönpano-ohjeet 2025**
- § 288 Sopimus kustannustenjaosta ja vastuista kuntien välillä Päijät-Hämeen hyvinvointialueen palkkaharmonisaatiokiistassa**
- § 289 Jätevedenpuhdistamon taseyksikön lakkaaminen**
- § 290 Jätevesisopimusten siirrot taseyksiköltä Padasjoen Vedet Oy:lle**
- § 291 Ajankohtaiset asiat hallitus 16.12.2024**
- § 292 Otto-oikeusasiat**
- § 293 Tiedoksisaantiasiat**
- § 294 Muut asiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Mira Vilkman, puheenjohtaja
Ilpo Siljander, 2. varapuheenjohtaja
Pasi Ahola
Kalle Jaakkola, varajäsen
Anne Lepistö
Elina Luukka, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Jyri Mäntylä, sihteeri
Rauno Hännikäinen, valtuuston puheenjohtaja
Ari Rantanen, valtuuston 2. varapuheenjohtaja, saapui 15:02
Juha Rehula, Kunnanjohtaja, esittelijä
Silja Savola, valtuuston 1. varapuheenjohtaja

Poissa

Heikki Toivonen, puheenjohtaja
Leena Hopeela-Juvonen, varajäsen
Janne Kallio, varajäsen
Sauli Kivinen, varajäsen
Mikko Korkeela, varajäsen
Eeva-Riitta Kusmin
Janne Rajala

Allekirjoitukset

Mira Vilkman
Puheenjohtaja

Jyri Mäntylä
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

19.12.2024

19.12.2024

Anne Lepistö
pöytäkirjan tarkastaja

ilpo Siljander
pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Nähtävillä kunnan www-sivuilla 20.12.2024



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 284

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu selvittää, ovatko kokouksen pitämisen lailliset edellytykset olemassa. Jotta kokous olisi päätösvaltainen, riittävän määrän toimielimen jäseniä on oltava läsnä. Valtuuston kokouksessa pitää olla läsnä vähintään 2/3 valtuutetuista ja kunnan muun toimielimen kokouksessa enemmän kuin puolet jäsenistä (kuntalain 103 §). Jollei näin ole, kokousta ei voida lainkaan pitää.

Puheenjohtajan on myös todettava läsnäolevat ja onko heillä läsnäolo-oikeus. Toimielimen kokouksessa päätöksentekoon ottavat osaa vain toimielimen jäsenet. Hallintosäännössä voidaan määrätä muiden kuin toimielimen jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielimen kokouksissa. Määräykset koskevat lähinnä toimielimeen kuulumattomia luottamushenkilöitä ja kunnan henkilöstöä. Erikseen voidaan myös päättää asiantuntijan tai asianosaisen kuulemisesta toimielimen kokouksessa.

Laillisuusedellytysten selvittämiseen kuuluu, onko kokous kutsuttu koolle sillä tavoin kuin hallintosäännössä on määrätty tai toimielin on itse päättänyt. Näiden seikkojen selvittämisen jälkeen puheenjohtaja voi todeta kokouksen päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 285

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastetaan kahden tehtävään valitun toimesta.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Mira Vilkmán ja Anne Lepistö.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anne Lepistö ja Ilpo Siljander. Kunnanhallitus päätti yksimielisesti pitää kokousta klo 15.04-15.12. Tauon päätyttyä puheenjohtaja totesi kaikkien tauon alkaessa paikalla olleiden olevan paikalla.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 286

Kunnanvaltuuston 9.12.2024 kokouksen päätösten laillisuus ja täytäntöönpanokelpoisuuden toteaminen

PADDno-2023-209

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Kunnanhallitus huolehtii kuntalain 96 §:n mukaan valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta. Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka, että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muutoin lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus toteaa, että kunnanvaltuuston kokouksessa 9.12.2024 tehdyt päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivätkä mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi, eivätkä muutoinkaan ole lain tai asetuksen vastaisia.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 287

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeet 2025

PADDno-2024-86

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Liitteet

1 Talousarvion täytäntöönpano-ohjeet 2025 kh16-12-2024

Kunnanvaltuusto on 11.11.2024 kokouksessaan hyväksynyt vuoden 2025 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2025-2027 (§ 53). Talousarvion toimeenpanoon liittyen kunnanhallitus antaa vuosittain erilliset täytäntöönpano-ohjeet.

Täytäntöönpano-ohjeella kunnanhallitus ohjeistaa lautakuntia ja viranhaltijoita talousarvion täytäntöönpanoon, määrärahojen ja tulojen sekä talouden ja toiminnan seurantaan.

Täytäntöönpano-ohje on esityslistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan talousarvion täytäntöönpano-ohjeen vuodelle 2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

tulosaluevastaavat, Provincia, taloussihteri



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 293, 16.10.2023

Kunnanhallitus, § 130, 03.06.2024

Kunnanhallitus, § 203, 07.10.2024

Kunnanhallitus, § 288, 16.12.2024

§ 288

Sopimus kustannustenjaosta ja vastuista kuntien välillä Päijät-Hämeen hyvinvointialueen palkkaharmonisaatiokiistassa

PADDno-2023-216

Kunnanhallitus, 16.10.2023, § 293

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Liitteet

1 Kysely PHHYKYn omistajakunnille palkkaharmonisaatiosta.pdf

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on lähestynyt Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän omistajakuntia 4.10.2023 lähettämällään kyselyllä.

”Päijät-Hämeen hyvinvointialue pyytää kohteliaasti kuntanne antamaan kirjallisen vastauksen seuraaviin kysymyksiin 31.10.2023 mennessä:

1. Hyväksyykö kuntanne KT:n näkemyksen siitä, että Päijät-Hämeen hyvinvointialue on oikeutettu allekirjoittamaan keskusneuvotteluissa saavutetun sovintosopimuksen eräänntyneestä palkkasaatavasta koko takautuvan ajan osalta?

2. Hyväksyykö kuntanne seuraavat kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen välisissä keskusneuvotteluissa neuvotellut periaatteet liikkeen luovutuksessa luovuttajan asemassa olleen Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän henkilöstön palkkojen harmonisoinnista?

- Palkkojen harmonisoinnin takautuva vastuu alkaa 1.7.2020.

- Palkkojen harmonisoinnin taso on kunkin hinnoittelukohtaan tehtävien vaativuuden arviointitason korkein tehtäväkohtainen palkka (vallitsevan oikeuskäytännön mukaisesti).

Kuntayhtymän omistajakuntakohtaiset osuudet ovat arvioita, jotka ovat määrittyneet Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän aikana sovitun maksuosuusperiaatteen mukaisesti.

Hyvinvointialueen vastuu takautuvasta palkasta alkaa henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle 1.1.2023.”

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen mukaan palkkaharmonisaation taustalla on Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän toiminnan aloittaminen sekä 1.1.2017 tapahtunut liikkeen luovutus, jonka myötä Lahden kaupungin sosiaali- ja terveystoimialalta,



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Hollolan kunnan taseyksikkö Peruspalvelukeskus Oivasta ja PHSOTEY:n Peruspalvelukeskus Aavasta henkilöstö yhdistyi hyvinvointikuntayhtymään. Liikkeen luovutuksen jäljiltä maksettiin erisuuruista palkkaa samoissa tehtävissä. Erot johtuivat aiempien työnantajien erilaisista palkkausjärjestelmistä ja -käytännöistä. Vuoden 2017 alusta rakennettiin uudet yhtenäiset palkkajärjestelmät ja palkkojen harmonisointi aloitettiin vuoden 2019 alusta.

Padasjoen kunta on ollut Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän jäsenkunta vuoden 2022 loppuun saakka. Kuntayhtymä on lakannut hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä 31.12.2022. Kuntayhtymää ei ole lopetettu, eikä sitä ole sulautettu toiseen organisaation muutoksen tapahduttua lainsäädännön muuttumisen seurauksena.

Yhtymän henkilöstö on siirtynyt liikkeenluovutuksena Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle. Siirtyneessä henkilöstössä oli sekä työ- että virkasuhteisia henkilöitä. Puheena olevassa asiassa kyse on Padasjoen kunnan asemasta hyvinvointikuntayhtymän aikaisissa takautuvissa palkantarkistuksissa (niin kutsuttu palkkaharmonisaatio).

Työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisen harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena (työsopimuslain 1 luvun 10.1 §). Liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti.

Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta, jollei muuta ole sovittu. (Työsopimuslain 1 luvun 10.2 §.) Työsuhteista poiketen julkisoikeudellisiin palvelussuhteisiin sovelletaan viranhaltijalakia. Sen 25.1 §:n mukaan: Työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan kunnan, kuntayhtymän, hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Edelleen mainitun pykälän 3 momentin mukaan: Ennen luovutusta erääntyneestä palkka- tai muusta virkasuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä saatavasta, jollei muuta ole sovittu.

Huomio kiinnittyy työsopimuslain ja viranhaltijalain kirjauksiin ”erääntyneestä saatavasta”. Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueen välisessä henkilöstön siirtosopimuksessa (allekirjoitettu 9.11.2022) on saatavista erikseen huomioituna vain luovutushetkellä tiedossa ollut lomapalkkavelka. Padasjoen kunnan tiedossa ei ole, että siihen kohdistuisi suoraan tai välillisesti työsopimuslaissa tai viranhaltijalaissa tarkoitettuja erääntyneitä työ- tai virkasuhteisen henkilöstön palkka- tai muita saatavia, jotka liittyvät henkilöstösiirtoon hyvinvointialueelle.

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on 26.9.2023 järjestänyt keskustelutilaisuuden palkkaharmonisaatioasiassa Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän jäsenkunnille.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen edustajat totesivat hyvinvointialueen tulkinnan olevan, ettei ennen vuotta 2023 syntynyt palkantarkistuksen maksuvelvoite koske hyvinvointialuetta. Tulkinta nojaa siihen oletukseen, että kyseiset palkantarkistukset ovat eräänntyneet ennen vuotta 2023. Käytännössä kyse lienee siitä, että palkansaajien saatavat tulisivat eräänntymään lainvoimaisen tuomioistuimen päätöksen jälkeen takautuvasti (jos asia etenisi tuomioistuinkäsittelyyn). Hyvinvointialue esittää kunnille palkantarkistusten maksuvastuun (vapaaehtoista) hyväksymistä. Hyvinvointialueen edustajat viittasivat Korkeimman oikeuden ratkaisukäytäntöön. Erikseen kysyttäessä edustajat nostivat esiin Korkeimman oikeuden ratkaisun 2021:76.

Padasjoen kunnan kanta

Padasjoen kunnan käsityksen mukaan Korkeimman oikeuden päätös (KKO 2021:76) on sovellettavissa palkkaharmonisaatioasiaan palkansaajan oikeuksien näkökulmasta. Työnantajan maksuvelvollisuutta liikkeenluovutustilanteessa se ei käsittele. Sen sijaan Korkein oikeus on ennakkopäätöksessään katsonut (KKO 1988:2), että luovutuksensaaja vastaa yksinään luovutuksen jälkeen eräänntyneistä saatavista riippumatta siitä, milloin saatava on ansaittu. Päätöksen painoarvoa lisää se, että siihen on viitattu hallituksen esityksessä työsopimuslaiksi ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi (HE 157/2000; <https://www.finlex.fi/fi/esitykset/he/2000/20000157.pdf>, sivu 10).

Padasjoen kunnan käsityksen mukaan se ei ole suoraan eikä Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän entisenä jäsenkuntana työsopimuslain 1 luvun 10 §:n, kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:n sekä hyvinvointikuntayhtymän ja hyvinvointialueen välisen henkilöstön siirtosopimuksen perusteella palkkaharmonisaatioasian osapuoli.

Lainsäätäjän ilmeinen tarkoitus on ollut huolehtia palkansaajan oikeuksista selkeillä kirjauksilla siitä, kuka vastaa liikkeenluovutustilanteessa palkkasaatavista. Padasjoen kunnan käsityksen mukaan lainsäädäntöä tulee tulkita maksuvelvollisuuden osalta suppeasti siten, että saatava joko on tai ei ole luovutushetkellä eräänntynyt. Padasjoen kunta katsoo, ettei palkkasaatavaan perustuvan maksun eräänntymistä tulkita ajallisesti samalla tavalla maksuvelvollisuuden ja palkansaajan oikeuksien näkökulmasta. Palkansaajan näkökulmasta maksu voi eräänntyä takautuvasti, mutta maksuvelvollisuuden eräänntyminen tulkitaan liikkeen luovutuksen ajanhetken mukaisesti, ellei muuta ole sovittu.

Padasjoen kunta toteaa, että yhtymän henkilöstön liikkeen luovutus hyvinvointialueelle on hoidettu hyvässä uskossa olettaen, etteivät takautuvat työnantajavastuut voi kohdistua edes välillisesti Padasjoen kuntaan.

Alustavien laskemien mukaan palkkaharmonisaatioon tarvittava summa on kokonaisuudessaan 37,4 m€, josta Padasjoen kunnan osuus olisi 744 033 €.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää vastauksenaan Päijät-Hämeen hyvinvointialueen esittämiin kysymyksiin 1 ja 2, ettei Padasjoen kunta ole kuvauksessa esitetyin ja käytettävissä olevien tietojen valossa osapuoli Päijät-Hämeen hyvinvointialueen henkilöstön palkkaharmonisaatioasiassa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Lisäksi Padasjoen kunnanhallitus toteaa, ettei sillä ole riittävää tietoa palkkaharmonisaation pohjana olevasta neuvottelutuloksesta, sen perusteena olevista laskelmista ja niiden kuntakohtaisesta kohdentumisesta eikä palkkaharmonisaation kustannuksien vastuullisuudesta juridisesta perustasta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 03.06.2024, § 130

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä muuttui sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksessa Päijät-Hämeen hyvinvointialueeksi 1.1.2023. Tämän jälkeen hyvinvointialue on toteuttanut henkilöstönsä palkkaharmonisaatiota tekemällä työntekijäjärjestöjen kanssa asiasta sopimuksen ilmeisesti ja julkisuudessa olleiden tietojen valossa syksyllä 2023.

Nyt hyvinvointialue on lähettänyt laskun palkkaharmonisaatiosta Padasjoen kunnalle ja muille entisen hyvinvointialueen jäsenkunnille. Laskussa vaaditaan osuutta palkkaharmonisaation kuluista vuosilta 2020-2022, viivästyskorkoja sekä palkanlaskennan kuluja.

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Työsopimuslain ja lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta mukaan "ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän saatavasta, jollei muuta ole sovittu." Tässä tapauksessa mitään muuta ei ole sovittu.

Palkkaharmonisaatioon liittyvät kustannukset eivät ole olleet eräänntyneet liikkeenluovutuksen tapahtuessa, joten hyvinvointialueen kunnat eivät ole niistä vastuussa. Palkkaharmonisaatio ei käsittele saamatta jäänyttä palkkaa, kuten hyvinvointialueen taholta on useissa neuvotteluissa väitetty, vaan kyse on palkanerosta maksettavasta korvauksesta, joka perustuu työsopimuslain syrjintäkieltoon ja tasapuolisen kohtelun vaatimukseen.

Korvaussaatava eräänntyy asiasta tehtävän sopimuksen tai tuomioistuimen ratkaisun mukaisesti. Tällaista eräänntymistä ei ole ollut olemassa liikkeenluovutuksen tapahtuessa.

Laskun määrän osalta hyvinvointialue ei ole toimittanut useista pyynnöistä huolimatta sellaista laskelmaa, josta voitaisiin todeta mihin laskutetut summat perustuvat. Myös summa, josta on kerrottu laskutettavan on sinä aikana kun perusteita laskutettavalle



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

summalle on pyydetty, on muuttunut ilman, että tätä olisi myöskään perustelut tai esitetty laskelmia. Viivästyskorkovaatimus on ennaikainen ja täysin perusteeton, koska hyvinvointialue ei ole toimittanut em. laskelmaa eikä ole aikaisemmin lähettänyt edes laskua nyt vaaditusta summasta.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää kiistää Päijät-Hämeen hyvinvointialueen 17.5.2024 päivämäärän laskun 466 476 euroa sekä perusteeltaan että määrältään.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 07.10.2024, § 203

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Jyri Mäntylä

juha.rehula@padasjoki.fi, jyri.mantyla@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Liitteet

1 Laskun kiistäminen Asianajotoimisto Merilampi Oy

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on toimittanut asiamiehensä, Asianajotoimisto Merilampi Oy:n VT Antti Karangon toimesta kunnalle kirjeen koskien hyvinvointialueen laskun palkkaharmonisaatioon liittyvien kustannusten maksamisesta. Sama kirje on toimitettu myös muille Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän entisille jäsenkunnille. Hyvinvointialue vaatii edelleen laskun maksamista ja kirjeestä ilmenee, että hyvinvointialueelta on odotettavissa myös uusia palkkaharmonisaatioon liittyviä laskuja, joiden euromäärä ei ole vielä tiedossa.

Kirje liitelaskelmiseen sekä Lahden kaupungin valmisteleva vastaus kirjeeseen ovat esityslistan liitteenä.

Määräaika lausunnon antamiseen päättyy 4.10. eikä siihen ole saatu pyynnöstä huolimatta lisäaikaa. Kunnanjohtaja on käyttänyt asiassa kunnan puhevaltaa ja antanut määräaikaan mennessä kunnan vastauksen Asianajotoimisto Merilampi Oy:lle. Vastaus on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy Asianajotoimisto Merilampi Oy:lle toimitetun vastauksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 16.12.2024, § 288



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Liitteet

1 Sopimusluonnos kustannusten jaosta

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on lähettänyt laskut Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymän entisille jäsenkunnille koskien toteuttamaansa palkkaharmonisaatiota. Kunnat ovat riitauttaneet laskutuksen. Riita-asian hoitamisesta tehdään kuntien välinen sopimus, jossa sovitaan myös tulevien hoitokustannusten prosentuaalisesta jaosta. Sopimusluonnos on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy sopimusluonnoksen ja valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään siihen teknisiä muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

sopijakunnat



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 289

Jätevedenpuhdistamon taseyksikön lakkaaminen

PADDno-2024-180

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula, Jyri Mäntylä

juha.rehula@padasjoki.fi, jyri.mantyla@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Liitteet

1 Tehtävät toimet toiminnan siirtymisen yhteydessä

Kuntakonserniin kuuluva Padasjoen Vedet Oy aloittaa toimintansa ja samassa yhteydessä nykyinen jätevedenpuhdistamon taseyksikkö lopettaa toimintansa. Taseyksikön toiminnan päättymisestä pitää tehdä erillinen päätös.

Esityslistan liitteenä on 11.12.2024 saapunut selvitysmiehen kirje koskien toiminnan siirtoon liittyviä käytännön kysymyksiä.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että jätevedenpuhdistamon taseyksikön toiminta loppuu 31.12.2024.

Kunnanhallitus suhtautuu periaatteessa myönteisesti kirjeessä esitettyihin toimenpiteisiin. Sopimusten yksityiskohdista neuvottelemisen, ehtojen hyväksyminen ja sopimusten allekirjoittaminen delegoidaan kunnanjohtajalle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Provincia, kunnanjohtaja, tekninen johtaja, käyttömestari



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 290

Jätevesisopimusten siirrot taseyksiköltä Padasjoen Vedet Oy:lle

PADDno-2024-180

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula, Jyri Mäntylä

juha.rehula@padasjoki.fi, jyri.mantyla@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Jäteveden taseyksikön lakatessa voimassa olevat jätevesisopimukset tulee siirtää taseyksiköltä Padasjoen Vedet Oy:lle.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy sopimusten siirron ja delegoi yksittäisten sopimusten siirtämisen kunnanjohtajalle.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 291

Ajankohtaiset asiat hallitus 16.12.2024

PADDno-2023-180

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Kunnanjohtaja antaa kunnanhallitukselle katsauksen ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 292

Otto-oikeusasiat

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on hallintosäännöllä siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Otto-oikeudesta säädetään kuntalain 92 §:ssä.

Asia on otettava kunnanhallituksen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kunnanhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Toimielinten pöytäkirjat:

Sivityslautakunta 4.12.2024

Viranhaltijapäätökset, joihin otto-oikeutta voidaan käyttää:

Kunnanjohtaja

Salainen:

§ 17 Väestönsuojeluhenkilöstön nimeäminen, 09.12.2024

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

1. merkitä edellä mainitut asiakirjat tiedoksi ja
2. toteaa ettei edellä lueteltuihin pöytäkirjoihin sisältyvissä päätöksissä tarkoitettuja asioita ole aihetta ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja
3. tyytyy muiden viranomaisten päätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 293

Tiedoksisaantiasiat

Työ- ja Elinkeinoministeriön päätös VN_28455/2024 ja Liite_Kertakorvaus kunnille TE-palvelu-uudistuksen muutuskulujen kattamiseen (oheismateriaalina)

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen aluehallituksen 26.11.2024 kokouspöytäkirja on julkaistu hyvinvointialueen verkkosivuilla: [Pöytäkirja](#)

Lahden seudun joukkoliikennelautakunnan pöytäkirja 27.11.2024 on nähtävillä yleisessä tietoverkossa joulukuun 3. päivänä 2024 osoitteessa <https://www.lahti.fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/paatoksenteko/> -> Esityslistat ja pöytäkirjat

Päijät-Hämeen maakuntavaltuuston 3.12.2024 pidetyn kokouksen pöytäkirja on luettavissa osoitteessa <https://pajathamed10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetings&id=3>.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Merkitään asiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 294

Muut asiat

Päätös

Muita asioita ei ollut.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§284, §285, §286, §291, §292, §293, §294

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§287, §288, §289, §290

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

**Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.
Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.**

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

- Oikaisuvaatimus on toimitettava Padasjoen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.
- *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.
- *Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.
- Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Padasjoen
kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot: kirjaamo@padasjoki.fi
Postiosoite: PI 35 17501 Padasjoki
Postiosoite: Kellosalmentie 20
Faksinumero: 03-551 3345
Puhelinnumero: +358 44 595 9902

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 -15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Padasjoen kunnan kirjaamosta.

Kirjaamon yhteystiedot: kirjaamo@padasjoki.fi

Postiosoite: Pl 35 17501 Padasjoki

Postiosoite: Kellosalmentie 20

Faksinumero: 03-551 3345

Puhelinnumero: +358 44 595 9902

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 -15.00